


株式会社ゆうちょ銀行

～会社の魅力～



この国の
すべての人へ。

会社概要

● 会社データ

- 設立月日 2006年9月1日
- 所在地 東京都千代田区大手町2-3-1
- 従業員数 12,169人（2022年3月）



● 経営理念

お客さまの声を明日への羅針盤とする
最も身近で信頼される銀行を目指します。

キーワード

「信頼」「変革」「効率」「専門性」

● 求める人物像

「誠実」で、「情熱」と「高い志」を持ち、失敗を恐れず「チャレンジ」する人材

ビジネスモデル

《 リテール事業 》

お客さまに寄り添いサービスを提供

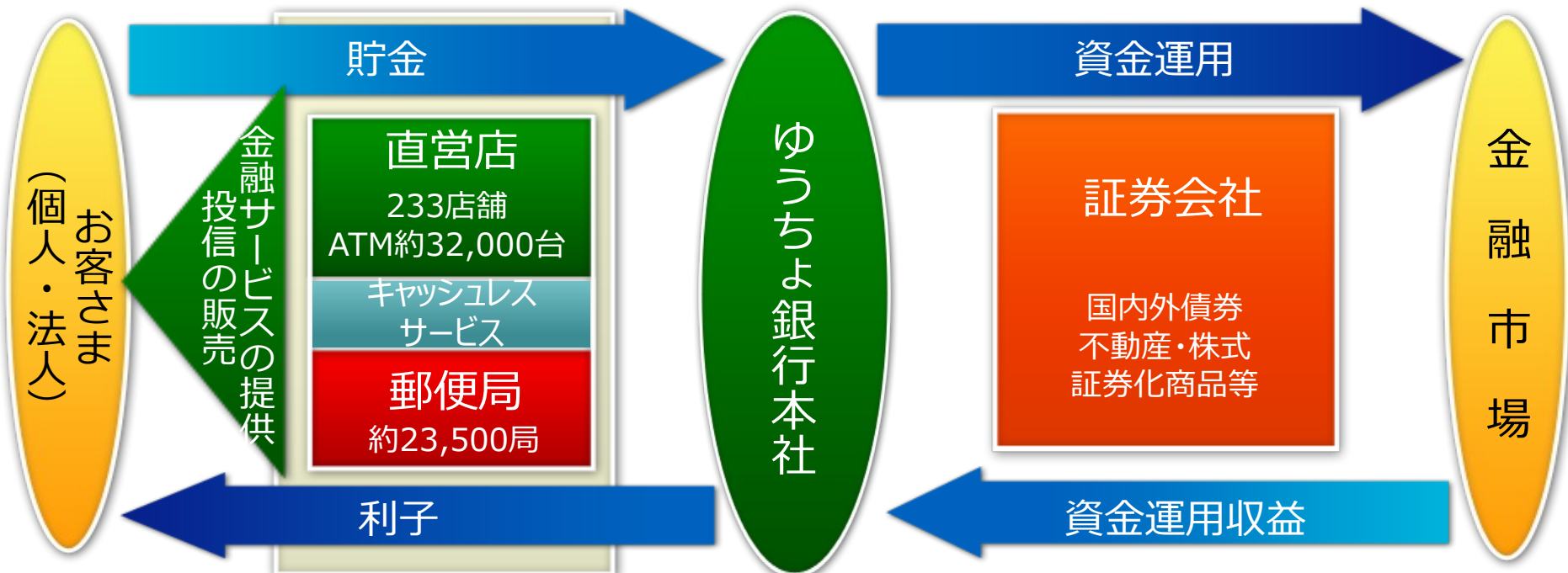
《 資金運用事業 》

巨大な国際金融市場で分散投資を展開

世の中に不可欠なインフラ
日本最大級 193兆円の貯金残高

世界有数の機関投資家・投資情報の集積地
229兆円の運用資金

公 共 性 × 収 益 性



今後の事業展開

〈ゆうちょ銀行のミッション〉

企業価値の向上とSDGs等の社会課題解決の両立（ESG経営）

“信頼を深め、金融革新に挑戦” ～ビジネスモデルの変革と事業のサステナビリティ強化～

1 リアルとデジタルの相互補完による
新しいリテールビジネスへの変革

- デジタルサービス戦略
- 資産形成サポートビジネス



2 デジタル技術を活用した
業務改革・生産性向上

- AI-OCR・RPAの拡大、BPMSの導入
- セルフ型営業店端末「Madotab」の導入

3 多様な枠組みによる地域への資金循環と
地域リレーション機能の強化

- ベンチャー企業等への投資
- ATM連携
- 事務共同化



4 ストレス耐性を意識した
市場運用・リスク管理の深化

- 国際分散投資の推進
- 運用の高度化・多様化



5 一層信頼される銀行となるための
経営基盤の強化

- 組織風土改革
- お客さま本位の業務運営




各種制度

休暇	<ul style="list-style-type: none">・有給休暇（勤続年数に応じ最大20日） ※入社初年度は15日・年末年始（12/31～1/3）・結婚休暇（5日以内）・ボランティア休暇（5日以内）等
育児休業	子が3歳に達するまで
育児部分休業	子が満9歳に達する日以後、最初の3月31日まで
介護休暇	1年度において5日以内
介護休業	通算183日に達するまで
介護部分休業	3年の範囲内（介護休業とは別に取得可能）
資格取得助成	証券外務員、ファイナンシャルプランナー、 証券アナリスト、銀行業務検定試験 等
研修制度	eラーニング（約300講座）、国内外留学、国内外企業派遣

株式会社ゆうちょ銀行

～会社の魅力～



この国の
すべての人へ。