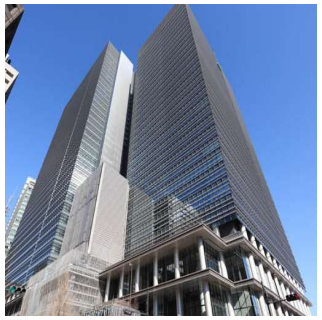


JP INSURANCE かんぽ生命







画像は上から本社、札幌支店、北陸エリア本部

■本社：2拠点
東京都千代田区、東京都品川区

■支店：82拠点 ≪47都道府県≫
（支店内分室）かんぽサービス部：623拠点
保険販売やアフターフォロー等、お客さま接点を担当

■エリア本部：13拠点
各地方の主要都市に所在し、エリア内の支店の総務・人事などを担当

■サービスセンター（本社）：5拠点
東北、関東、東海、近畿、九州にて、近隣エリアの事務手続き等を担当

本　社

新しい商品・サービスの開発、制度の設計、施策の企画に
取り組み、その適正な実施を指示するなど、会社全体の
仕組みをつくりあげて全国の拠点をコントロール

本社における仕事の分野と一例

営業
- 営業企画
- リテールサービス
- 法人営業推進育成
..etc

商品開発
- 商品開発

事務
- 事務企画
- 新契約サービス
- 契約サービス
- 保険金サービス
- 支払サービス
..etc

システム
- IT企画
- IT管理

資産運用
- 運用企画
- 市場運用
- オルタナティブ投資
- クレジット投資
- リスク管理..etc

コーポレート
- 経営企画
- 総務
- 人事
- コンプライアンス
- 広報
- CX ..etc

支　店	・法人、職域マーケットへの営業 ・個人営業を担当するかんぽサービス部や郵便局への支援・指導 ・お客さまやかんぽサービス部・郵便局から寄せられる相談への対応
かんぽ サービス部	・ご契約内容の確認活動を通じたお客さまとの長期的な関係構築 ・お客さまニーズを踏まえた保険商品のご提案、アフターフォロー ・保険商品以外のご要望をいただいた際は郵便窓口へ取り次ぎ
エリア本部・ リテール営業推進部	・担当エリア内の人事や総務・会計業務 ・かんぽ生命本社・支店、日本郵便㈱支社との調整 ・地域特性を踏まえた施策・研修の企画・調整、支援等
サービス センター	・保険契約の引受審査事務、保険金等の支払審査事務 ・郵便局やかんぽサービス部のサポート ・お客さまから寄せられる相談への対応

かんぽ生命の職種

	総合職				エリア基幹職	
	総合職	アクチュアリー	クオンツ	デジタル	保険コンサルタントコース	企画管理・法人営業コース
転勤勤務地	全国転勤あり	初期配属は東京（本社）	初期配属は東京（本社）	初期配属は東京（本社）	エリア内転勤あり	エリア内転勤あり
役割	幅広い視野と専門的な知識を養い活躍	高度な数学の知識とスキルを活かし、「保険数理の専門家」として活躍	数理科学的な手法を用いて、「リスク管理の高度化、投資戦略の専門家」として活躍	IT系の専門的素養を活かし、「かんぽ生命のDXを推進する専門家」として活躍	地域に密着したリテール営業を通じて、高い専門性と高度なコンサルティング能力を身に付け活躍	法人営業・リテール営業支援、企画管理等のエリア内のさまざまな業務に従事し、幅広いスキルを発揮し活躍

※2024年3月時点

総合職

役割	幅広い視野と専門的な知識を養い、会社全体の仕組みをつくりあげる
主に勤務する組織	本社、支店、エリア本部、サービスセンター （全国転勤あり）
仕事内容	支店等での勤務を経て、本社の営業、商品開発、事務、システム、資産運用、コーポレートなどのさまざまな部門において、制度や施策の設計・企画等に取り組み、組織の目標やミッションを達成します。 また、専門分野で活躍するコース※もあります。 ※ アクチュアリー　高度な数学等の知識とスキルを生かし、「保険数理の専門家」として活躍 ※ クオンツ　数理科学的な手法を用いて、「リスク管理の高度化、投資戦略の立案などの業務に取り組む専門家」として活躍 ※ デジタル　IT系の専門的素養を活かし、「DX推進業務に取り組む専門家」として活躍







エリア基幹職(企画管理・法人営業)

役割	法人営業・リテール営業支援・企画管理等のエリア内の さまざまな業務に従事し、幅広いスキルを発揮し活躍する
主に勤務する組織	支店、エリア本部、サービスセンター (応募エリア内で転勤あり)
仕事内容	・郵便局やかんぽサービス部への支援・指導 ・法人・職域マーケットへの営業 ・保険契約の引受審査事務、保険金等の支払審査事務 ・お客さまや郵便局・かんぽサービス部から寄せられる相談への対応など







エリア基幹職(保険コンサルタント)

役割	地域に密着したリテール営業を通じて、高い専門性と 高度なコンサルティング能力を身に付け活躍する
主に勤務する組織	かんぽサービス部 （応募エリア内で転勤あり ※応募時に希望の都道府県を選択）
仕事内容	・ご契約内容の確認活動を通じたお客さまとの長期的な関係構築 ・お客さまニーズを踏まえた保険商品のご提案、アフターフォロー ・保険商品以外のご要望をいただいた際は郵便窓口へ取り次ぎ







「ワークライフバランス」「女性活躍推進」「両立支援」等を中心とした ダイバーシティ・マネジメントを推進

平均勤続年数
18.5年

新入社員3年定着率
85.2%

社員一人あたりの
月平均残業時間
9.2時間

有給休暇取得率
96.0%

育児休業取得率
男性 100.0%
女性 100.0%

育児休業復職率
98.2%

本社女性管理者比率
15.0%

※2023年度末現在

© JAPAN POS
© JAPAN POST INSURANCE Co., Ltd. 2021. All Rights Reserved



JP INSURANCE かんぽ生命