日本郵政
HOLDINGS

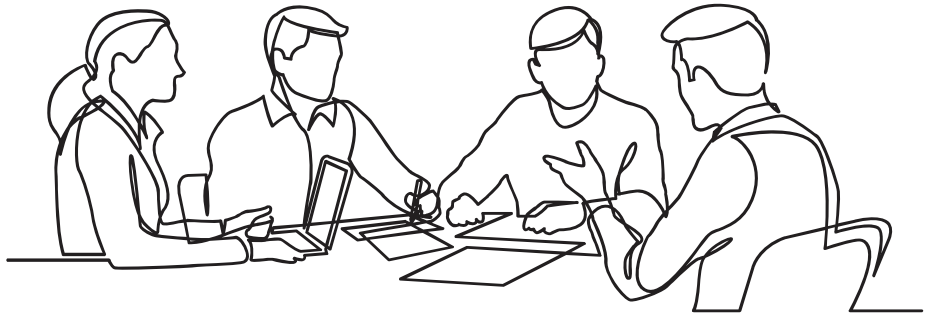
この国の
すべての人へ。



日本郵政

総合職

将来の経営幹部、本社管理者候補
日本郵政・日本郵便の両社の組織で業務に従事



職種01 総合職

会社業務全般に従事

経営企画、新規事業開発、
営業企画、商品開発、店舗管理、
郵便・物流関連業務、国際関連業務、
オペレーション企画、不動産関連業務　等

勤務地：本社を中心に郵便局、支社等

＜例＞
入社1年目：郵便局実務研修
2年目前半：支社等
2年目後半～：本社/支社/郵便局 等

職種02 総合職（ITデジタル）

IT・デジタル関連業務全般に従事

ITガバナンス、情報セキュリティ、
DX施策の企画・推進、
情報システムの企画・管理　等

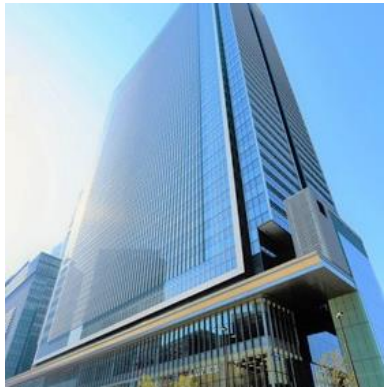
勤務地：本社を中心に郵便局、支社等

＜例＞
入社1年目：郵便局実務研修
2年目前半：支社等
2年目後半～：本社 等

Copyright© JAPAN POST HOLDINGS All Rights Reserved.

働く拠点







● 本社

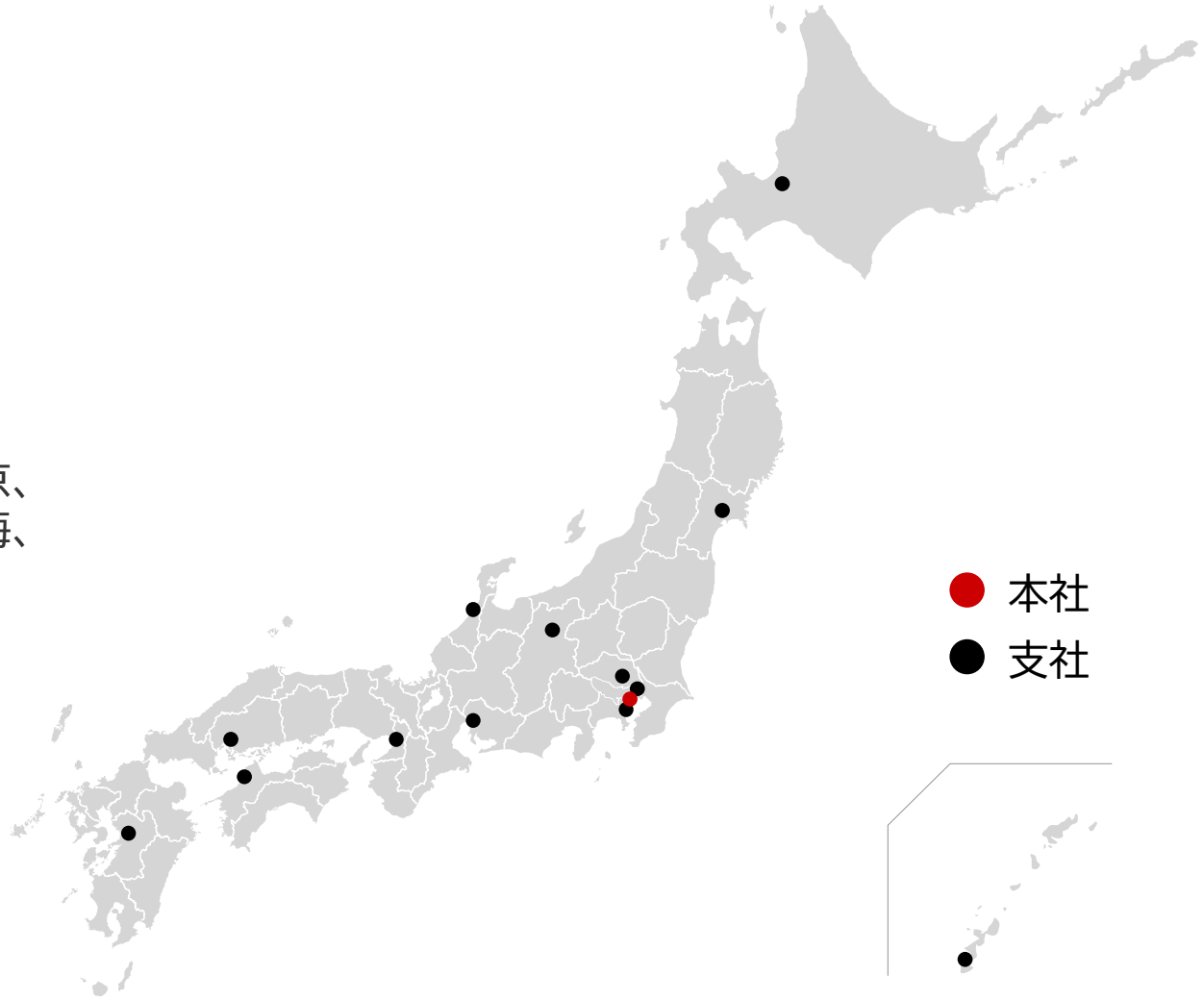
東京都千代田区大手町

● 支社　全国13か所

北海道、東北、関東、東京、
南関東、信越、北陸、東海、
近畿、中国、四国、九州、
沖縄

● 郵便局

全国約24,000局



Copyright© JAPAN POST HOLDINGS All Rights Reserved.

社員の成長を支える制度　＜研修制度＞

日本郵政

キャリアパスや期待する役割に合わせ、各種研修制度で社員の成長を支援

育成・成長期	発展期	成熟期



経営リテラシーの習得

リーダーシップ開発
外部感覚・経営感覚の醸成

ビジョン発信力、
変革型リーダーシップの獲得

- 【選抜】次世代リーダー育成研修
- 地域課題解決PJ
- ビジネススクール参加
- DX実務人材育成
- 異業種・ベンチャー企業等出向
- eラーニング
- 通信教育講座
- 資格取得支援

階層別研修（採用・昇職時等）

Copyright© JAPAN POST HOLDINGS All Rights Reserved.

社員の成長を支える制度　＜福利厚生制度＞

日本郵政

日本郵政グループでは、働きやすく働き甲斐のある職場づくりを行っています



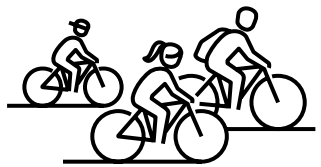
休 暇

年次有給休暇　結婚休暇　産前・産後休暇　子の看護休暇
ボランティア休暇　病気休暇　忌引休暇



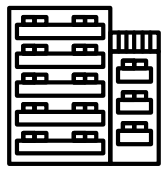
休 業

育児休業 / 育児部分休業
介護休業 / 介護部分休業



各種制度

定時退社日　職場復帰プログラム　各種優待サービス
再採用制度



諸施設

社宅（世帯用・独身用）
レクリエーション施設　付属医療機関（逓信病院）

Copyright© JAPAN POST HOLDINGS All Rights Reserved.

日本郵政
HOLDINGS

この国の
すべての人へ。

